**АНКЕТА обратной связи прохождения адаптационного периода**

**для вновь принятых (молодых) педагогов в ГКУ «Детский дом № 10»**

|  |  |
| --- | --- |
| ФИО наставляемого |  |
| Дата принятия на работу |  |
| Должность |  |
| Дата начала адаптации |  |
| Руководитель |  |
| Наставник |  |

Эта анкета необходима для того, чтобы улучшить качество адаптации новых сотрудников.

На период адаптации Вам был назначен наставник. Ответьте на вопросы о том, как строилось Ваше взаимодействие с наставником.

Ответы на вопросы оцениваются в баллах, где:

- 0 баллов - Плохо / Результаты не соответствуют ожиданиям

- 1 балл - Удовлетворительно / Результат ниже ожиданий

2 балла - Очень хорошо / Результат соответствует ожиданиям

3 балла - Супер! Отлично! / Результат превышает ожидания

|  |  |
| --- | --- |
| Ваш наставник | Балл |
| Ясно и понятно излагает материал |  |
| Приводит примеры из собственного опыта |  |
| Показывает и объясняет, как можно использовать знания на практике, в работе |  |
| При необходимости уточняет и объясняет другими словами  материал для наилучшего понимания |  |
| Задает вопросы для проверки понимания изложенного материала |  |
| Проводит периодическую проверку знаний |  |
| Дает рекомендации по итогам проверки знаний |  |
| Хвалит, поддерживает при необходимости |  |
| Отвечает на вопросы, дает пояснения |  |
| Корректно указывает на недостатки |  |
| Быстро налаживает контакт, выстраивает рабочие отношения |  |
| Разговаривает корректно, вежливо, терпелив |  |
| Внимание наставника было достаточным |  |
| Наставник является для меня авторитетом |  |

**Оцените период прохождения адаптации, рассмотрев каждый вопрос анкеты и выбрав один, наиболее подходящий вариант ответа.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Вопросы | | Выбор  ответа |
| Было ли достаточным внимание кураторов (коллег и представителей администрации) в процессе адаптации: | | |
| Да, была оказана всесторонняя поддержка | |  |
| Помощь была оказана каждый раз, когда за ней обращался | |  |
| В течение всего периода адаптации практически не сталкивался с наставником | |  |
| В случаях, когда Вы обращались с вопросом к руководителю: | | |
| С легкостью спрашивали все, что Вам необходимо, так как  такая возможность была обсуждена с руководителем заранее | |  |
| Испытывали неудобство, что вновь отвлекаете его от работы | |  |
| Старались реже обращаться с вопросами | |  |
| Как было оснащено Ваше рабочее место: | | |
| Все необходимые инструменты, программы, средства коммуникаций были в моем распоряжении | |  |
| Возникли некоторые затруднения в момент выхода на работу, т.к. рабочее место было недостаточно оборудовано | |  |
| При выходе на работу мое рабочее место не было определено | |  |
| Было ли достаточно теоретической и практической информации (обучающих материалов): | | |
| Да, вполне | |  |
| Все материалы содержали только официальную информацию, не хватало полезной практической информации | |  |
| Вообще не получил материалов | |  |
| Ваши коллеги… | | |
| Всегда доброжелательно и с готовностью делятся информацией, готовы помочь | |  |
| Помощь от коллег была оказана недостаточно | |  |
| Не помогали, не отвечали на вопросы. Встретили агрессивно  / равнодушно | |  |
| Как Вы считаете, какой  информацией должен  был поделиться с Вами  наставник, для того  чтобы облегчить Ваше  вхождение в должность? |  | |
| Ваши предложения по  работе наставника? |  | |

Наставляемый (стажер)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_