



Министерство труда и
Социальной защиты Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ

И ЗАНЯТОСТИ (РОСТРУД)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В СТАВРОПОЛЬСКОМ КРАЕ

Ломоносова ул., 25, Ставрополь, 355003
телефон 37-07-24, факс 37-07-26
Пер.Саперный., 10 каб.15, г.Кисловодск, 357700

15.03. 2017 г. № 15/026/2017/0163

ПРЕДПИСАНИЕ №

15/026/2017/3

от 15 марта 20 17 г.

357700, г. Кисловодск, пер.Саперный,
д.10, каб15

(место составления предписания)

Кому Государственного казенного учреждения для детей-сирот и детей, без попечения родителей, «Детский дом (смешанный) им. Н.К. Крупской» (далее ГКУ «Детский дом») Ставропольский край, 357430 г. Железноводск, пос. Иноземцево, ул. Достоевского, д. 4 директор Войнова А.В.

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	На основании требований ч.2 ст.57 Трудового Кодекса РФ, ГКУ «Детский дом» в трудовых договорах с работниками указать условия оплаты труда: размер должностного оклада, тарифной ставки, доплаты, надбавки, поощрительные выплаты.	13.04.2017

2	На основании требований ч.2 ст.57 Трудового Кодекса РФ, ГКУ «Детский дом» в трудовых договорах с работниками указать режим рабочего времени и времени отдыха, в связи с его отличием от общих установленных у данного работодателя.	13.04.2017
3	На основании требований ст.100 Трудового Кодекса РФ, ГКУ «Детский дом» в трудовых договорах с работниками указать режим рабочего времени (время начала и окончания работы), в связи с его отличием от общих установленных у данного работодателя.	13.04.2017
4	На основании требований ч.2 ст.108 Трудового Кодекса РФ, ГКУ «Детский дом» в трудовых договорах с работниками указать время предоставления перерыва и его конкретную продолжительность, в связи с его отличием от общих установленных у данного работодателя.	13.04.2017
5	На основании требований ч.2 ст.67 Трудового Кодекса РФ ГКУ «Детский дом», заключить с работниками (Глазунова Н.Е., Крикун Е.С.) трудовые договора приступивших к исполнению трудовых обязанностей по совместительству, с ведома и по поручению работодателя.	13.04.2017
6	На основании требований ст.236 Трудового Кодекса РФ, ГКУ «Детский дом» произвести начисление и выплату денежной компенсации Глазуновой Н.Е. за задержку при выплатах заработной платы в размере не ниже действующей ставки рефинансирования ЦБ РФ от невыплаченных сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.	13.04.2017
7	На основании требований ст.236 Трудового Кодекса РФ, ГКУ «Детский дом» произвести начисление и выплату денежной компенсации Глазуновой Н.Е. за задержку при оплате отпуска в размере не ниже действующей ставки рефинансирования ЦБ РФ от невыплаченных сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.	13.04.2017
8	На основании требований ст.236 Трудового Кодекса РФ, ГКУ «Детский дом» произвести начисление и выплату денежной компенсации Крикун Е.С. за задержку при выплатах заработной платы в размере не ниже действующей ставки рефинансирования ЦБ РФ от невыплаченных сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.	13.04.2017
9	На основании требований ст.236 Трудового Кодекса РФ, ГКУ «Детский дом» произвести начисление и выплату денежной компенсации Крикун Е.С. за задержку при оплате отпуска в размере не ниже действующей ставки рефинансирования ЦБ РФ от невыплаченных сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.	13.04.2017
10	На основании требований ст.357 Трудового кодекса РФ,	13.04.2017

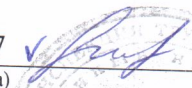
ГКУ «Детский дом» привлечь к дисциплинарной ответственности лиц допустивших выявленные нарушения трудового законодательства	
---	--

О выполнении предписания сообщить по адресу:
357700, г. Кисловодск, пер. Саперный, д.10, к.15.

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 14.04.2017. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль),

предупрежден ГКУ «Детский дом» директор Войнова А.В. 15.03.2017 ✓ 

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание

государственный инспектор труда
(по правовым вопросам)
Рудченко И.Н. 15.03.2017

(должность, фамилия, инициалы, подпись)

дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил ГКУ «Детский дом» директор Войнова А.В. 15.03.2017

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата,

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание
государственный инспектор труда по правовым вопросам, Рудченко И.Н. 15.03.2017

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверке по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае
невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

государственный инспектор труда по правовым вопросам Государственной инспекции
труда в Ставропольском крае, Рудченко И. Н.

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)