

Согласовано.  
Председатель Профсоюзного  
Комитета  
\_\_\_\_\_ Л.В.Бурлаченко



УТВЕРЖДЕНО»  
Директор ГКУ «Детский дом №10»  
\_\_\_\_\_ А.В.Войнова  
Приказ от 20.04.2017 № 91

## Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом РФ от 19.04.1991г № 1032-1 « О занятости населения в РФ» (ст.13,25); федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» (ст.21, 22, 23, Законом Ставропольского края от 11 марта 2004г. № 14-кз «О квотировании рабочих мест для инвалидов»

1.2. Квотирование рабочих мест в ГКУ «Детский дом №10» (далее – Учреждение) проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота в Учреждение составляет 2 % от среднесписочной численности работников.

1.4. Квота - минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают категории граждан, указанных в Законе Ставропольского края от 11 марта 2004г. № 14-кз «О квотировании рабочих мест для инвалидов».

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Ставропольского края, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей.

1.7. Инвалидам, работающим в Учреждении, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом по Учреждению.

### 2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения является инспектор отдела кадров Учреждения, который:

2.1.1. Ежемесячно предоставлять информацию в ГКУ Центр занятости населения города-курорта Железноводска» о трудоустройстве инвалидов в счет установленной квоты не позднее последнего календарного дня текущего месяца.

2.1.2. Осуществляют учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.1.3. Направляют в центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на котируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом.

2.2. Квота вводится в действие по истечении месячного срока с момента уведомления Учреждения.

2.3. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

2.4. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

2.5. Учреждение имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

В целях реализации данного права инспектор отдела кадров направляет соответствующие запросы в центры занятости населения и иные организации.

### 3. Заключительные положения

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством, либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностные лица Учреждения несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.