

Государственное казенное учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,  
«Детский дом (смешанный) №10 им.Н.К.Крупской»  
(ГКУ «Детский дом №10»)

Принято  
Общим собранием работников  
ГКУ «Детский дом №10»  
протокол №1 от 18.01.2017г

Согласовано  
Протокол заседания первичной  
профсоюзной организации  
ГКУ «Детский дом №10»  
протокол №1 от 18.01.2017г

Утверждаю  
Директор ГКУ «Детский дом №10»  
Войнова А.В.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### об общем собрании работников государственного казенного учреждения «Детский дом (смешанный) №10 им.Н.К.Крупской» (ГКУ «Детский дом №10»)

#### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано и осуществляет свою деятельность в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом детского дома
- 1.2. Настоящее Положение регламентирует деятельность органа управления государственного казенного учреждения «Детский дом (смешанный) №10 им.Н.К.Крупской» (далее - Учреждения).
- 1.3. Общее собрание работников (далее - Общее собрание) осуществляет общее руководство детским домом.
- 1.4. Общее собрание работников - орган управления, объединяющий всех работников Учреждения, который представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.5. Общее собрание работников возглавляется председателем общего собрания.
- 1.6. Решения общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.
- 1.7. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием работников Учреждения и принимаются на его заседании.
- 1.8. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

#### 2. Основные задачи Общего собрания работников Учреждения

- 2.1. Основной целью Собрания является - содействие расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.
- 2.2. Задачами деятельности Собрания являются:



- содействовать осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива;
  - согласовывать локальные акты Учреждения в соответствии с установленной компетенцией;
  - повышать качество работы всех работников Учреждения.
  - участвовать в создании оптимальных условий для организации образовательного процесса в Учреждении.
  - составлять договор коллектива с руководством Учреждения (коллективный договор);
  - решать вопросы социальной защиты работников;
  - организовывать общественные работы.
- 2.3. Общее собрание работников Учреждения содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.4. Общее собрание работников учреждения реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.5. Общее собрание работников Учреждения содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.
- 2.4. Решает вопросы социальной защиты работников.

### 3. Функции Общего собрания работников Учреждения

Общее собрание работников:

- 3.1. обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников;
- 3.2. рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития детского дома;
- 3.3. рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана детского дома;
- 3.4. утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.);
- 3.5. обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками детского дома;
- 3.6. рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников детского дома;
- 3.7. вносит предложения учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности детского дома;
- 3.8. организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора:
  - по охране труда и соблюдению техники безопасности,
  - по разрешению вопросов социальной защиты.



- 3.9. обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- 3.10. определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения;
- 3.11. заслушивает отчеты о работе директора, его заместителей, председателя Педагогического совета и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию работы;
- 3.12. знакомится с итоговыми документами по результатам проверок Учреждения органами государственного контроля (надзора) и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- 3.13. выдвигает кандидатов на награждение государственными, отраслевыми, областными наградами;
- 3.14. в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправления;
- 3.15. обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации Учреждения.

#### 4. Права и ответственность Общего собрания

##### 4.1. Общее собрание работников учреждения имеет право:

- участвовать в управлении детским домом;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

##### 4.2. Каждый член Общего собрания работников учреждения имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников учреждения любого вопроса, касающегося деятельности детского дома, если его предложение поддержит, не имеет одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников учреждения высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

##### 4.3. Ответственность Общего собрания работников учреждения

Общее собрание работников учреждения несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

#### 5. Организация управления Общим собранием



- 5.1. В состав Общего собрания работников Учреждения входят все работники детского дома.
- 5.2. На заседании Общего собрания работников Учреждения могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 5.3. Для ведения Общего собрания работников Учреждения из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.
- 5.4. Председатель Общего собрания работников учреждения:
  - организует деятельность Общего собрания работников учреждения;
  - информирует работников Учреждения о предстоящем заседании;
  - организует подготовку и проведение заседания;
  - определяет повестку дня;
  - контролирует выполнение решений.
- 5.5. Общее собрание работников Учреждения собирается по необходимости в связи с возникающими вопросами.
- 5.6. Общее собрание работников учреждения считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 работников Учреждения.
- 5.7. Решение Общего собрания работников Учреждения принимается простым большинством голосов открытым голосованием.
- 5.8. Решение Общего собрания работников Учреждения считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.
- 5.9. Решения Общего собрания работников Учреждения реализуются через приказы и распоряжения директора детского дома.
- 5.10. Решение Общего собрания работников Учреждения обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива.

## **6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

- 6.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с педагогическим советом через:
  - участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета;
  - представление на ознакомление педагогическому совету вопросов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании общего собрания работников детского дома;
  - внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета.

## **7. Делопроизводство Общего собрания работников Учреждения**



- 7.1. Заседания Общего собрания работников Учреждения оформляются протоколом.
- 7.2. В книге протоколов фиксируются:
  - дата проведения;
  - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
  - приглашенные (ФИО, должность);
  - повестка дня;
  - ход обсуждения вопросов;
  - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
  - решение.
- 7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников Учреждения.
- 7.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.
- 7.5. Книга протоколов Общего собрания работников Учреждения нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью детского дома.
- 7.6. Книга протоколов Общего собрания работников Учреждения хранится в делах детского дома (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).