

**Министерство образования и молодежной политики
Ставропольского края
государственное казенное учреждение для детей-сирот и детей,
оставшихся без попечения родителей,
«Детский дом (смешанный) № 10 им. Н.К.Крупской»
(ГКУ «Детский дом № 10»)**

ПРИКАЗ

«10» ноября 2017 года

№ 174 о/д

О внесении изменений в пункт 2.1.2. Положения об оплате труда работников ГКУ «Детский дом №10», утвержденного приказом №139 о/д от 02.09.2013 г. (с изменениями, утвержденными приказом от 13.02.2014г. № 49 о/д)

В целях реализации постановления Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 года N 128-п "О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ставропольского края", приказа министерства образования и молодежной политики Ставропольского края от 03.07.2017 г. №1003-пр «О внесении изменения в пункт 2.1 примерного положения об оплате труда работников государственных, бюджетных, казенных, автономных образовательных учреждений ставропольского края, утвержденного приказом министерства образования ставропольского края от 30 августа 2013 года №784-пр»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в пункт 2.1.2. Раздел 2. «Профессиональные квалификационные группы должностей и должностные оклады работников учреждения» Положения об оплате труда работников ГКУ «Детский дом №10», утвержденного №139 о/д от 02.09.2013 г. (с изменениями, утвержденными приказом от 13.02.2014г. № 49 о/д), дополнив его подпунктом 2.1.2_1 следующего содержания:

«2.1.2_1. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера) (далее - предельная кратность) равный 3,5.

Соотношение среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за предыдущий календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера). Определение размера среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

При определении предельной кратности к величине средней заработной платы работников учреждения учитываются выплаты по основной должности заместителей руководителя, главного бухгалтера, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, выплаты, связанные с дополнительной педагогической деятельностью; а также выплаты связанные с совмещением должностей. Заработная плата за работу по совместительству с занятием штатной должности в расчете предельной кратности не учитывается.

В случае превышения предельной кратности средней заработной платы заместителей руководителей, главного бухгалтера сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения."

2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор



А.В.Войнова